



Auszeichnung für ein Polizei-Mediationsprojekt

Das Projekt "Polizei-mediation – alternative Konfliktlösung in der Polizeiarbeit" der Polizeiinspektion Karlauerstraße wurde am 7. Juli 2014 im GrazMuseum in der Kategorie "Öffentliche Verwaltung/ Behörde" vom Verein "IRIS Gesellschaft für Konfliktkultur & Mediation" mit der Skulptur der Götterbotin des Dialoges ausgezeichnet.

In der Kategorie Öffentliche Verwaltung/Behörde wurde die Auszeichnung an die Polizeiinspektion Karlauerstraße verliehen. Die Polizei kann Konflikte oft mit polizeilichen Mitteln nicht lösen. Deshalb haben 2004 der Inspektionskommandant Chefinspektor Franz Brandstätter und die Mediatorin Michaela Strapatsas ein Konzept der Nachbarschaftsmediation entwickelt. Das Projekt "Polizei-mediation – alternative Konfliktlösung in der Polizeiarbeit" war damit geboren.

Das Projekt wurde als KIRAS-Forschungsprojekt 2011 gestartet und lief bis Ende 2013. Dabei ging es um die Entwicklung eines die Polizeiarbeit begleitenden professionellen Mediations- und Konfliktlösungsverfahrens. Die wichtigsten Ergebnisse dieser Konfliktforschung waren, dass 88 Prozent der Betroffenen angaben, dass sie mit der Polizei-mediation sehr und zwölf Prozent zufrieden waren. Das subjektive Sicherheitsempfinden der Konfliktparteien hat sich bei 68 Prozent signifikant erhöht, zugleich auch das Image der Polizei. Durch die Mediation wurde die Polizeiarbeit entlastet. In der Laudatio erwähnte Dr. Gerda



v.l.: Chefinspektor Franz Brandstätter, Inspektorin Lisa Achatz und Mediatorin Michaela Strapatsas

Mehta, eine der drei Juroren der Preisverleihungskommission, das innovative Projekt mit den Worten: „Die Polizei zu holen signalisiert das Aussteigen aus einer bedrohlichen Situation. Polizei soll helfen, auch aussteigen zu können. Diese hat eine breite Palette von Interventionsmöglichkeiten. Ziel bei diesem Projekt war nicht nur einen Stopp zu erzielen, sondern auch Nachhaltigkeit zu erwirken.“ Der Grazer

Verein "IRIS Gesellschaft für Konfliktkultur & Mediation" würdigt jährlich Unternehmen und Organisationen, die in ihre Unternehmenskultur einen konstruktiven Umgang mit Konflikten integrieren. Ziel der Auszeichnung ist es, erprobte Konzepte und Initiativen von engagierten Unternehmen und Organisationen zu würdigen und zur Nachahmung anzuregen.

ulm