

## IRIS: Gütesiegel für Konfliktlösung

■ Konflikte zahlen sich aus, zumindest wenn man sie konstruktiv löst. Auseinandersetzungen am Arbeitsplatz stören den beruflichen Alltag, deswegen wird Konfliktlösung zur Schlüsselkompetenz.

IRIS 2013 zeichnet heuer erstmals steirische Unternehmen und Organisationen für ihren konstruktiven Umgang mit Konflikten aus. Gesucht werden steirische Pro-Profit-Unternehmen und Non-Profit-Organisationen jeder Branche und Größe sowie öffentliche Verwaltungen, die besonders konstruktiv Konfliktkultur leben.

Bis Ende April können Betriebe ihre Konfliktlösungsstrategien kostenlos über Onlinebewerbung auf <http://award.iris.or.at/teilnahme> einreichen. Die IRIS-Preisträger werden im Rahmen einer Galaveranstaltung am 13. Juni in Graz ausgezeichnet.

520321